

## Capitaine Traverse de l'Isle-aux-Grues

Société d'État relevant du ministre des Transports, de la Mobilité durable et de l'Électrification des transports, la Société des traversiers du Québec exploite 13 services maritimes le long du Saint-Laurent. Elle compte une flotte de 18 navires, un effectif de plus de 630 employés et transporte annuellement plus de 5,2 millions de passagers et 2,1 millions de véhicules.

### **Un milieu de travail hors du commun**

La STQ propose plusieurs avantages et privilèges à ses employés. Parmi ceux-ci, notons

- un perfectionnement professionnel continu;
- la possibilité de concilier travail et famille;
- une rémunération des plus concurrentielles;
- l'adhésion à des régimes d'assurance collective;
- une participation au Régime de retraite des employés du gouvernement et des organismes publics (RREGOP).

ENTRÉE EN FONCTION : Dès que possible

### **SOMMAIRE DU POSTE**

Sous la responsabilité de la directrice des traverses saisonnières et dessertes maritimes, le titulaire du poste de capitaine participe à l'opération du navire principalement en assurant le quart au poste de navigation. Il voit à l'application de la *Loi de 2001 sur la marine marchande du Canada* et ses règlements ainsi qu'au respect des règles environnementales. Plus particulièrement, il effectue les tâches suivantes :

- Assurer la sécurité des passagers en tout temps et superviser l'embarquement et le débarquement;
- Planifier et coordonner les activités de la traverse en fonction des horaires établis et de l'achalandage;
- Assurer un service à la clientèle de qualité, conforme aux normes corporatives, par la gestion des plaintes et le maintien de la propreté du navire;
- Assurer le respect de l'application du Système de gestion de la sécurité (SGS) et des instructions de navire en vigueur à bord;
- Superviser les membres d'équipage dans leurs fonctions respectives;
- Maintenir l'inventaire de l'équipement du navire, secteur pont, et prévoir les besoins en matériel;
- Effectuer certaines tâches administratives telles que compléter les différents registres et feuilles de temps, rédiger les rapports d'incidents, etc.;
- Échanger régulièrement avec le capitaine sénior concernant l'opération générale du navire afin de planifier les activités.

Effectuer toute autre tâche connexe requise au bon fonctionnement de l'organisation.

### **EXIGENCES**

- Brevet de *Capitaine, bâtiment d'une jauge brute de 150, navigation intérieure* ou l'équivalent;
- Certificat médical valide de Transports Canada;
- Au minimum cinq (5) années d'expérience pertinente reliées aux responsabilités de l'emploi;
- Maîtrise du français;
- Connaissance de l'anglais (atout);
- Connaissance de la suite Office (Word, Excel, Outlook);
- Connaissance d'un logiciel de gestion de la maintenance assistée par ordinateur (atout).

*Toute autre combinaison d'expérience et de formation pertinente pourra être considérée.*

### **COMPÉTENCES**

- Communications interpersonnelles et organisationnelles
- Orienté vers la clientèle interne et externe
- Prise de décision / jugement
- Savoir travailler en équipe
- Savoir commander
- Habilités techniques
- Autonomie
- Contrôle de soi

### **CONDITIONS DE TRAVAIL**

STATUT DE L'EMPLOI : Poste saisonnier à temps plein (jusqu'à 9 mois par année)

HORAIRE : Une semaine de travail à titre de capitaine, une semaine de travail à titre de premier officier, suivi d'une semaine de congé (moyenne de 35 heures par semaine)

LIEU DE TRAVAIL : Traverse de l'Isle-aux-Grues

TRAITEMENT : Selon l'échelle salariale de capitaine en vigueur à la Société des traversiers du Québec

### **POUR POSTULER**

**Date limite de candidature : 8 avril 2018**

Site web : [www.traversiers.com](http://www.traversiers.com)  
Courriel : [dprh@traversiers.gouv.qc.ca](mailto:dprh@traversiers.gouv.qc.ca)  
LinkedIn  
Télécopieur : 418 643-7308

Par la poste :  
Société des traversiers du Québec  
Direction principale des ressources humaines  
250, rue Saint-Paul, Québec (Québec) G1K 9K9

La Société des traversiers du Québec applique un programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à présenter leur candidature.

La STQ remercie les personnes qui manifestent leur intérêt en déposant leur candidature. **Toutefois, seules les personnes dont la candidature aura été retenue seront contactées.**